

DETERMINA n. 53 del 31.12.2025

L'AMMINISTRATORE UNICO AVV. GUGLIELMO BORRI

VISTO quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

PREMESSO CHE l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente;

TENUTO CONTO CHE il Consiglio di Amministrazione della società Arezzo Multiservizi srl, nella seduta del 7 giugno 2016, ha deliberato di non considerare la dott.ssa Arezzini nell'ambito del regolamento sopra citato ma di riconoscere il premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini con gli stessi criteri e stesso ammontare del direttore precedentemente in carica, per le funzioni direttive svolte dalla stessa e in funzione del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, quantificando in € 6.000,00 il fondo da destinare a premio di risultato, così come avvenuto negli anni precedenti;

CONSIDERATO CHE con successiva determina dell'Amministratore Unico nr. 6 del 19.01.2017, veniva riconosciuto il premio di risultato come sopra definito quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza;

PRESO ATTO delle determinate nr. 119 del 30.12.2019, nr. 75 del 31.12.2020, nr. 76 del 31.12.2021 con le quali veniva riconosciuto al Responsabile Amministrativo il premio di produttività per le relative annualità, nonché la determina nr. 64 del 31.12.2022, nr. 72 del 31.12.2023 e nr. 73 del 31/12/2024 con le quali è stato riconosciuto il premio di € 8.000,00 per l'annualità 2022, 2023 e 2024 per aver gestito e raggiunto internamente gli obiettivi economico gestionali assegnati alla società dall'Amministrazione Comunale attraverso il D.U.P. Sezione Operativa 2022/2024, 2023/2025 e 2024/2026;

VISTO che l'Amministrazione Comunale di Arezzo, attraverso il D.U.P. Sezione Operativa 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale nr. 121 del 19/12/2024 ha assegnato alla società Arezzo Multiservizi srl gli obiettivi economico gestionali da raggiungere per l'anno 2025;

TENUTO CONTO che tali obiettivi sono stati seguiti e raggiunti internamente dalla Dott.ssa Arezzini, la quale ha provveduto alla redazione del PEF 2025/2027, ha gestito la rilevazione della qualità dei servizi offerti, effettuando anche il monitoraggio semestrale, interfacciandosi con gli uffici dell'Amministrazione Comunale;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE l'ammontare del premio di risultato per il personale dipendente, calcolato in base ai criteri previsti dal "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per l'annualità 2025", ha subito una diminuzione rispetto agli esercizi precedenti;

RITENUTO di dover operare una riduzione anche nell'ammontare del premio del responsabile amministrativo, esclusivamente nell'ottica della riduzione dei costi aziendali per il solo esercizio 2025;

CONSIDERATE le motivazioni sopra richiamate;

DETERMINA

1. di riconoscere per il 2025 quale premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini l'importo di euro 7.000,00 lorde;
2. di accantonare a bilancio 2025 l'importo di euro 7.000,00 quale premio di risultato per l'annualità 2025, tenuto conto di eventuali residui dei fondi accantonati negli anni precedenti;

3. di procedere alla pubblicazione del regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente de sito istituzionale.

Amministratore Unico
Avv. Guglielmo Borri